Что делать, чтобы приостановить трудовой договор?

Работник должен принести повестку в кадры или направить ее копию для издания приказа работодателем. На основе приказа работник получает заработную плату и все причитающиеся ему выплаты за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты, не позднее дня приостановления действия трудового договора.

Заключать дополнительное соглашение для приостановления трудового договора не требуется.